

MINISTERO DELLA DIFESA
DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE MILITARE
IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO** il Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66, recante “Codice dell’Ordinamento Militare” e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2010, n. 90, recante “Testo Unico delle disposizioni regolamentari in materia di Ordinamento Militare” e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO** il Decreto Ministeriale 20 marzo 2025 –registrato alla Corte dei conti il 17 aprile 2025, al n. 1347 – recante, tra l’altro, struttura ordinativa e competenze della Direzione Generale per il Personale Militare;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 11 aprile 2024 –registrato alla Corte dei conti il 19 aprile 2024, foglio n. 1323– concernente la sua nomina a Direttore Generale per il Personale Militare;
- VISTO** il Decreto Dirigenziale n. M_D AB05933 DE12025 0000968 del 2 ottobre 2025, con il quale la Direzione Generale per il Personale Militare ha indetto il concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento, a nomina diretta, di 70 Marescialli di 3^a Classe da immettere nel Ruolo dei Marescialli dell’Aeronautica Militare in servizio permanente per la Categoria Supporto, Specialità Sanità/Informatica e Cibernetica/Servizi Tecnici;
- RITENUTO** che, al fine di dare compiuta attuazione alla prova concorsuale relativa all’area dell’efficienza intellettuale, lett. b) di cui al paragrafo 3.3 “ACCERTAMENTO DELL’IDONEITÀ ATTITUDINALE” dell’Appendice al sopracitato bando di concorso, si rende necessario sostituire la lettera b) medesima,

D E C R E T A

1. Per i motivi indicati nelle premesse, la lettera b) del paragrafo 3.3 ACCERTAMENTO DELL’IDONEITÀ ATTITUDINALE” dell’Appendice al bando è così sostituita:

3.3 ACCERTAMENTO DELL’IDONEITÀ ATTITUDINALE (Art. 11 del Bando)

“b) Area dell’efficienza intellettuale.

Gli accertamenti per valutare l’efficienza intellettuale prevedono la somministrazione individuale (o collettiva) e standardizzata di uno o più test intellettivi e/o attitudinali a risposta multipla, di tipologia individuata a cura della commissione tra le seguenti: ragionamento astratto – efficienza mentale – ragionamento numerico/matematico – abilità visuo-spaziale – ragionamento verbale. I test, predisposti dal Centro di Selezione A.M., si svolgono sotto l’egida della commissione e possono essere di tipo tradizionale (carta/matita) o informatizzati, includendo in questi ultimi anche quelli di tipo adattivo. Il Test è somministrato secondo le modalità di dettaglio che vengono illustrate ai candidati prima dell’inizio delle prove e, se non di tipo adattivo, prevedranno l’assegnazione di un punteggio come di seguito specificato:

- alla risposta esatta corrisponderà un punteggio positivo (+1);
- alla risposta mancata non sarà attribuito alcun punteggio (0);
- alla risposta errata o multipla, corrisponderà una penalizzazione di -0,25.

Il risultato totale “grezzo”, ottenuto dalla somma algebrica dei punteggi suindicati, sarà convertito in un punteggio standard espresso in decimi, secondo opportune tabelle di conversione predisposte a cura del Centro di Selezione A.M., approvate ed adottate dalla commissione prima dell’avvio della fase concorsuale.

Al termine della suddetta prova, la commissione provvede alla notifica dei risultati ai candidati che abbiano riportato un esito sfavorevole giudicandoli INIDONEI ed escludendoli dalla prosecuzione del concorso.”

Il presente decreto sarà pubblicato sul portale unico del reclutamento (InPa) e sul portale dei concorsi on-line del Ministro della Difesa.

Generale di Divisione Aerea
Fabio SARDONE